

## Servizi di intermediazione e di gestione per favorire l'inclusione socio-lavorativa di persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria

SITO PROGETTO

[www.inclusionelavorativa.it](http://www.inclusionelavorativa.it)

PERIODO E DURATA

Febbraio 2013 – Giugno 2015

### ABSTRACT

Il progetto si propone di realizzare 15 percorsi di inserimento socio-lavorativo in favore di detenuti, detenute e persone in esecuzione penale esterna.

Ad una fase iniziale di Orientamento Professionale, farà seguito l'inserimento in azienda, che verrà monitorato attraverso un tutoraggio personalizzato.

Il progetto prevede l'erogazione di bonus economici, tra i 5 mila e i 7 mila euro una tantum, per le aziende ospitanti che assumono i borsisti.

### OBIETTIVI

La finalità generale del progetto è favorire l'inclusione socio-lavorativa di soggetti, minori e adulti, sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria, attraverso la progettazione, lo sviluppo e la valutazione di un intervento integrato, sia in termini di attori coinvolti che di fasi di un processo complessivo.

Obiettivi specifici del progetto sono:

- favorire l'inserimento lavorativo ed il reinserimento sociale delle persone in situazione di grave svantaggio sociale;
- sperimentare una nuova tipologia di servizio, che vada a colmare la lacuna legata al reinserimento nella comunità locale dei detenuti;
- sensibilizzare associazioni di categoria, imprese, sindacati, società civile sul tema dell'inserimento socio-lavorativo delle persone sottoposte a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria.

### ATTIVITA'

- Ricerca sul campo per identificare le categorie di minori a rischio nell'Unione europea, le istituzioni e le organizzazioni coinvolte, le specifiche categorie di professionisti, i meccanismi, i criteri e gli esempi di buone prassi nel lavoro con i minori autori di reato.
- Creazione di un curriculum basato su criteri EQF (Quadro Europeo delle Qualifiche) per lo sviluppo di competenze interprofessionali trasversali per un migliore approccio al lavoro con la devianza minorile. Il curriculum si baserà sui risultati del rapporto di ricerca e sulle esigenze sia del minore che e dei professionisti che lavorano nel campo della devianza giovanile.
- Training intensivo pensato per le categorie target.

**PARTNER****LOGHI PARTNER**

Capofila: <b>COOSS Marche ONLUS Società Cooperativa per azioni</b> <a href="http://www.cooss.it/">http://www.cooss.it/</a>	
<b>.S. L'Aurora Società Cooperativa Sociale</b> <a href="http://www.irsaurore.it/">http://www.irsaurore.it/</a>	
<b>Tiquarantuno B – Società Cooperativa Sociale</b> <a href="http://www.t41b.it/">http://www.t41b.it/</a>	
<b>C.E.F.A.L. – Bologna – Consorzio Europeo per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori – Società Cooperativa</b> <a href="http://www.cefal.it/">http://www.cefal.it/</a>	

**CONTATTO IN COOSS**

Diego Mancinelli  
[d.mancinelli@cooss.marche.it](mailto:d.mancinelli@cooss.marche.it)  
071/50103213