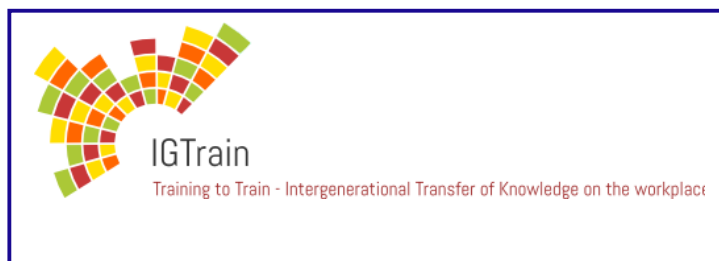


## IGTrain

Intergenerational Transfer of Knowledge on the Workplace.

Trasferimento Intergenerazionale delle conoscenze sul luogo di lavoro.



SITO PROGETTO

[igtrain.eu](http://igtrain.eu)

PERIODO E DURATA

Ottobre 2013 – Settembre 2015 (24 mesi)

### ABSTRACT

La disoccupazione a lungo termine è un grave problema in Europa; tale rischio aumenta e si aggrava per i lavoratori avanti con l'età. Allo stesso tempo, poi, gli Stati Membri stanno adottando misure per ridurre l'uscita anticipata dal mondo del lavoro. In breve, gli adulti over 50 si trovano a dover affrontare una situazione critica e complessa:

Stanno diventando una parte cospicua della forza lavoro;  
Hanno bisogno di un'occupazione fino a un'età sempre maggiore;  
E' sempre più difficile per loro trovare un lavoro.

Gli over 50 hanno conoscenze, competenze ed esperienze che non possono essere tramandate nelle scuole e che hanno acquisito con oltre 30 anni di esperienza lavorativa. Il partenariato ha identificato questo, come un aspetto fondamentale, ma purtroppo non valorizzato. L'acquisizione di competenze da „formatori di formatori” che proporremo a queste persone, rappresenterà per loro un merito aggiuntivo agli occhi dei loro datori e che gli permetterà di essere abili trainers nella formazione on-the-job.

## OBIETTIVI

L'**obiettivo generale** del progetto è quello di incrementare l'occupabilità e la posizione sul mercato del lavoro degli over 50, coinvolgendoli nel processo dell'apprendimento permanente e fornendo loro competenze da formatori per il trasferimento di conoscenze sul lavoro, complementariamente alla loro prima occupazione professionale. Globalmente, si vuole contribuire alla Strategia Europea, che promuove l'aumento dell'occupazione e l'inclusione nell'apprendimento della popolazione tra i 20 e i 64 anni.

Altri **obiettivi specifici** del progetto:

- Condizionare positivamente l'occupabilità della popolazione più anziana.
- Potenziare l'apprendimento intergenerazionale e la collaborazione sul luogo di lavoro.
- Abbreviare nei tempi e migliorare il processo di integrazione dei giovani nel mondo del lavoro, velocizzando e aumentando il processo di formazione on-the-job.






## ATTIVITA'

In accordo con gli obiettivi di progetto, le attività da realizzare mireranno a:

- Sviluppare un corso innovativo per formare i formatori rivolto a over 50, che fornirà loro competenze per il trasferimento di conoscenze intergenerazionale e sul lavoro.
- Sperimentare il corso di formazione in ogni paese partner, includendo sia over 50 occupati che disoccupati.
- Testare i risultati del corso di formazione seguendo l'implementazione della formazione on-the-job selezionando un numero di partecipanti alla sperimentazione del corso.
- Usare i risultati, la loro valutazione e le informazioni dalle osservazioni sui programmi dei corsi di formazione on-the-job per sviluppare casi di studio che siano buone pratiche in grado di promuovere l'idea di un apprendimento intergenerazionale sul luogo di lavoro, maggiormente strutturato.
- Sviluppare una piattaforma internet per la promozione e disseminazione dei risultati del progetto.

## PARTNER

## LOGHI PARTNER

<b>Bimec Ltd.</b> , Bulgaria (coordinatore) <a href="http://www.bimec-bg.eu">http://www.bimec-bg.eu</a>	
<b>Mozaik</b> , Turchia <a href="http://www.mozaik.org.tr">http://www.mozaik.org.tr</a>	
<b>Partenalia aisbl</b> , Belgio <a href="http://partenalia.eu">http://partenalia.eu</a>	
<b>Verein Multikulturell - Tyrolean Integration Center</b> , Austria <a href="http://www.migration.cc/">http://www.migration.cc/</a>	
<b>Waterpolis</b> , Portogallo <a href="http://brunoeurop.wix.com/waterpolis">http://brunoeurop.wix.com/waterpolis</a>	

## CONTATTO IN COOSS

Lorenza Lupini  
l.lupini@cooss.marche.it