

Il Progetto Europeo Grundtvig "IGTrain" migliorerà l'occupabilità degli over 50 e accrescerà le competenze dei dipendenti più giovani

Bruxelles (BE), 13 Febbraio 2014. Il progetto IGTrain nasce per dare un contributo significativo alla strategia 'Europa 2020', promuovendo l'aumento del tasso di occupazione e l'inclusione nella formazione permanente della popolazione di età compresa tra i 20 e i 64 anni.

Le persone che hanno superato la soglia dei 50 anni hanno acquisito, grazie ad oltre 30 anni di esperienza lavorativa, conoscenze, competenze ed esperienze, che non possono essere insegnate a scuola. Migliorare l'apprendimento intergenerazionale, la cooperazione e il confronto sul posto di lavoro andrebbe a beneficio sia dei datori di lavoro, sia dei lavoratori, influenzando positivamente l'occupabilità e il ruolo delle persone meno giovani.

Il consorzio IGTrain svilupperà in 2 anni (entro la fine di ottobre 2015) un innovativo corso di 'formazione dei formatori' per persone over 50, al fine di migliorare le loro abilità da formatori, per il trasferimento intergenerazionale delle conoscenze che hanno accumulato in anni di esperienza lavorativa e dare loro un merito supplementare agli occhi dei loro datori di lavoro, consentendogli di avere successo come formatori e tutor sul campo.

Il kick-off meeting di IGTrain (Innsbruck, novembre 2013) ha delineato le tappe per strutturare il nuovo approccio all'apprendimento intergenerazionale sul posto di lavoro a seguito di una strategia basata sul coinvolgimento diretto dei beneficiari della formazione per tutta la durata del progetto.

I partner coinvolti sono ora impegnati a condurre un sondaggio sui bisogni dei gruppi che rientrano nel target (datori di lavoro, lavoratori over 50, giovani fino ai 30 anni) per definire le caratteristiche fondamentali dei corsi di formazione da sviluppare in seguito. I sondaggi sono in corso in Austria, Italia, Bulgaria, Portogallo, Belgio e Turchia.

Nelle fasi successive, ogni partner testerà i risultati dei corsi di formazione e li applicherà assieme alle informazioni ricavate dalle osservazioni sui programmi di formazione professionale; l'obiettivo è ottenere una summa di buone pratiche e casi di studio che promuovano la diffusione di un modello di apprendimento intergenerazionale sul luogo di lavoro più strutturato.

Il sito web di IGTrain è stato appena realizzato <http://igtrain.eu/> progetto e rappresenterà il luogo virtuale dove si potranno trovare tutte le informazioni aggiornate sulle attività di progetto.

Il partenariato è composto da: Verein Multikulturell (AT), Bimec Ltd (BG), COOSS Marche (IT), Waterpolis (PT), Partenalia AISBL (BE) e Mozaik (TK), tutti con vasta esperienza nei settori della formazione, occupazione, migrazione, gioventù, invecchiamento attivo, educazione degli adulti così come nelle relazioni interculturali e di responsabilità sociale.

Il secondo meeting del partenariato si svolgerà in Italia, ad Ancona, l'08 e 09 aprile 2014.

Lorenza Lupini l.lupini@cooss.marche.it
Elisabetta Piangerelli e.piangerelli@cooss.marche.it
COOSS Marche - via Saffi, 4
Ancona - 60121