

Modello universale di formazione professionale per nuovi servizi di assistenza all'infanzia dedicato a donne con età compresa tra i 50 e i 64 anni.



SITO WEB

<https://50pluschildcarer.eu/>

DURATA

1.10.2016 – 30.09.2018



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea

ABSTRACT

Uno degli obiettivi principali della strategia di Europa2020 è quello di incrementare fino al 75% l'attività professionale delle persone tra i 20 ed i 64 anni all'interno del mercato del lavoro europeo, sostenendo la lotta contro l'esclusione sociale e la povertà. Per raggiungere questi obiettivi, si rivela necessario aumentare il tasso di occupazione tra le donne di età compresa tra i 50 ed i 64 anni, il quale nel 2014 era pari al 54.3% in 28 Paesi membri.

Vi sono diverse ragioni per questo basso livello di occupazione, tra cui l'aver abilità divenute obsolete, la mancanza di motivazione nell'acquisire nuove competenze professionali, la sensazione di "essere troppo vecchi" per cercare lavoro o intraprendere un percorso di istruzione - questo è associato a una bassa autostima e alla sensazione di insicurezza nel mercato del lavoro.

Il ruolo fondamentale di casalinga e del lavoro di cura, nel passato è stato tradizionalmente intrapreso dalle donne eppure, spesso, le competenze e le conoscenze accumulate durante il lavoro di una vita non viene riconosciuto. Molte donne anziane che hanno lavorato a casa per tutta la loro vita, dopo che i loro figli sono cresciuti, desiderano intraprendere una carriera professionale significativa, ma spesso sentono di non avere nulla da offrire in quanto le loro capacità sono ingiustamente sottovalutate dalla società.

"50+ Childcarer" è un progetto che mira a mettere le donne in condizione di trasferire le abilità e le conoscenze acquisite in anni di lavoro domestico in una nuova carriera significativa in campo familiare.

Per ottenere questo, il progetto ha riunito un consorzio di esperti di diverse aree e provenienti da tutta Europa al fine di scambiare buone prassi e idee per sviluppare un corso professionale come modello universale di formazione per nuova figure di assistenza all'infanzia, dedicato a donne di età compresa tra i 50 e i 64 anni.

Il corso includerà:

- Orientamento in merito alle caratteristiche e alle competenze necessarie per poter lavorare nell'ambito dell'assistenza all'infanzia nei paesi partner
- Metodi per accertare l'adeguatezza dei candidati al lavoro di assistenza all'infanzia
- Una revisione dei contenuti suggeriti per i moduli del corso

OBIETTIVI e FINALITÀ

- **Avvio di una cooperazione internazionale** per garantire lo scambio di esperienze, informazioni, idee sui temi del progetto;
- **Acquisizione di conoscenze** sulla regolamentazione dell'assistenza all'infanzia nei paesi partner;
- **Sviluppo di un'idea** per un modello universale di corso di formazione professionale per potenziali operatrici di assistenza all'infanzia;
- **Sviluppo di metodi** per individuare i candidati idonei al corso;
- **Definizione di idee** in merito alle caratteristiche e alle competenze necessarie per poter lavorare nell'ambito dell'assistenza all'infanzia nei paesi partner;
- **Verifica degli strumenti disponibili** come questionari, test, buone pratiche progettate per consulenti, insegnanti, formatori, utilizzati per far emergere le predisposizioni professionali delle donne;
- **Miglioramento del modello** sulla base dell'analisi dei pareri raccolti;
- **Permettere l'attivazione** di donne disoccupate di età compresa tra i 50 ei 64 anni, anche al fine di contrastare l'esclusione sociale e la povertà a cui sono esposte.

ATTIVITÀ E RISULTATI

- **Sito web** di progetto
- **Leaflet** con informazioni sul progetto
- **Ricerca e indagine** sui temi del progetto
- **Questionario di autovalutazione** che consente di verificare le predisposizioni personali per svolgere attività di assistenza all'infanzia.
- **Idea di modello di corso di formazione professionale** per potenziali operatrici di assistenza all'infanzia;
- **Brochure** contenente le informazioni raccolte durante il progetto (es. legislazione in merito all'assistenza all'infanzia nei paesi partner, metodi disponibili per verificare l'idoneità dei candidati alla frequenza del corso, caratteristiche e predisposizioni dei potenziali partecipanti);
- **Valutazione del modello di formazione** inviandolo a organizzazioni esterne come centri di formazione e istituzioni del mercato del lavoro, al fine di determinarne i punti di forza e le debolezze.

PARTNER

LOGHI

Project coordinator
Voivodeship Labour Office in Katowice, Katowice, Poland
Website: WWW.wup-katowice.pl
Contact person: amagiera@wup-katowice.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Bimec Ltd., Sofia, Bulgaria
Website: www.bimec-bg.eu
Contact person: valia@bimec-bg.eu



M'am'aloča o.p.s., Český Brod, Czech Republic
Website: www.mamaloca.cz
Contact person: info@mamaloca.cz



ProActivate Ireland Limited, Galway, Ireland
Website: www.proactivate.ie
Contact person: marzena.proactivate@gmail.com



The Government Office for Békés County, Békéscsaba, Hungary
Website: www.bekeskh.hu
Contact person: tamasnela@lab.hu



CONTATTI PER COOSS

Francesca Scocchera,
f.scocchera@cooss.marche.it

Romina Boraso,
r.boraso@cooss.marche.it