

Il contesto di riferimento

Dall'analisi di dati recenti emerge che le donne continuano a guadagnare in media il 17,8% in meno degli uomini per ogni ora lavorata e tendenzialmente occupano posizioni di potere inferiori rispetto agli uomini, comportando una ripartizione delle responsabilità familiari poco equilibrata; emerge inoltre che a fronte di un tasso di occupazione delle donne in aumento, lo stesso rimane comunque inferiore a quello degli uomini, sebbene le donne rappresentino la maggioranza degli studenti e dei laureati.

A fronte di alcuni risultati positivi, come un maggiore numero di donne sul mercato del lavoro e i progressi compiuti nell'acquisizione di una migliore istruzione e formazione, restano però parecchie disparità e sul mercato del lavoro le donne sono ancora sovra-rappresentate nei settori scarsamente retribuiti e sotto-rappresentate nelle posizioni decisionali. Statistiche ISTAT-ISFOL mostrano che in Italia solo il 46% delle donne ha un impiego. Di queste, il 27% lascia il posto dopo la prima gravidanza, il 15% non rientra dopo il secondo figlio. Una situazione unica in Europa. I motivi sono sempre gli stessi: le difficoltà a conciliare la nuova organizzazione familiare con il lavoro, in una situazione in cui la gravidanza ha ripercussioni negative sulla carriera che si ferma o addirittura regredisce.

Il progetto è realizzato nelle Marche da:

COOSS Marche

Via Saffi 4

60121 Ancona

www.cooss.marche.it



COOSS

Marche

Cooperativa Sociale
OnLus

Contatti

Silvia Coltorti

☎ (+39) 0731 213660

✉ s.coltorti@cooss.marche.it

Francesca Scocchera

☎ (+39) 071 501031

✉ f.scocchera@cooss.marche.it

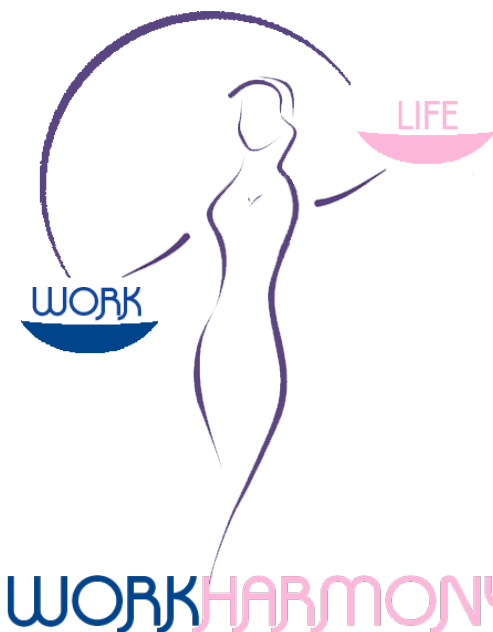
Claudio Sdogati

☎ (+39) 071 501031

✉ c.sdogati@cooss.marche.it

Per altre informazioni visitate il sito

www.workharmony.eu



WORK HARMONY

2011-1-IT1-LEO05-01902

*Modello e Metodologia Organizzativa
per promuovere la Conciliazione
dei Tempi di Vita e di Lavoro*



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme

Il progetto

Work Harmony è finanziato dal Lifelong Learning Programme (Programma per l'Apprendimento Permanente), l'iniziativa comunitaria che promuove le opportunità di formazione lungo tutto l'arco della vita, attraverso una serie di azioni e sotto-programmi. In particolare, Work Harmony è finanziato dall'azione Trasferimento dell'Innovazione del sotto-programma Leonardo da Vinci, il cui obiettivo è trasferire e rendere disponibili le buone prassi formative già sviluppate e sperimentate in altri contesti.

Obiettivi

Work Harmony ha lo scopo di trasferire nei territori oggetto del partenariato, strumenti in materia di conciliazione vita-lavoro già testati positivamente dal progetto IMPLANTA realizzato nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria EQUAL.

L'idea del progetto si sviluppa su una semplice esigenza: quella di cercare una risposta alla sempre più crescente esigenza di raggiungere quegli obiettivi di pari trattamento uomo-donna nell'ambito lavorativo, ostacolati da legislazioni non adeguate e da una conoscenza minima delle poche opportunità offerte dalle legislazioni stesse.

Destinatari

Principali destinatari di Work Harmony sono i lavoratori e le imprese, che beneficiano di un modello e di una prassi organizzativa che mette in primo piano le esigenze di conciliazione vita-lavoro.

Le attività di Work Harmony pertanto si rivolgono a lavoratori e imprese, interessate a sperimentare modelli organizzativi di conciliazione; si rivolgono anche a formatori, consulenti aziendali e del lavoro, referenti delle risorse umane, coloro che intervengono in azienda apportando un modello organizzativo di conciliazione.

Attività

L'attività chiave di Work Harmony è il trasferimento dei risultati conseguiti dal progetto IMPLANTA, adattandoli alle esigenze e ai contesti dei paesi partner, nonché alle diverse opportunità e/o vincoli normativi presenti. In termini di azioni, Work Harmony realizza:

- la mappatura delle opportunità legislative;
- l'adattamento di strumenti e modelli;
- la sperimentazione presso aziende;
- la formazione per consulenti e formatori;
- lo sviluppo di modelli organizzativi basati sulla conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Partner del progetto

- Agenzia Regionale per il Lavoro e la Scuola, Italia
Capofila
- P.Ri.Ma. Forma, Italia
Coordinatore
- CIRSES - Centro di Iniziativa e di Ricerca sul Sistema Educativo e Scientifico, Italia
Partner
- SILabo - Laboratorio per la Società dell'informazione, Italia
Partner
- COOSS Marche Onlus, Italia
Partner
- Wirtschaftsförderungsinstitut der Wirtschaftskammer Österreich, WIFI, Austria
Partner
- IFI - Instituto de Formacion Integral, Spagna
Partner
- Meath Community, Irlanda
partner
- SIREAS, Belgio
Partner

WORKHARMONY