

Ancona, 25 novembre 2022

LETTERA DEL PRESIDENTE

In occasione del 25 novembre “Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne” voglio ribadire l’impegno di COOSS Marche in riferimento al tema di questa giornata.

COOSS, da sempre impegnata a valorizzare le diversità e contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità, alla creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e privo di qualsiasi discriminazione.

Un tema che si pone a vari livelli nelle agende di tutto il mondo.

Tra i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda 2030 che gli Stati dell’ONU si sono impegnati a perseguire, c’è quello (Obiettivo 5) che prevede il raggiungimento dell’uguaglianza di genere e l’autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.

Questo Obiettivo mira ad ottenere la parità di opportunità nello sviluppo economico, l’eliminazione di tutte le forme di violenza e l’uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione. Lo stesso indica che la parità di genere non è solo un diritto umano fondamentale, ma è la condizione necessaria per un mondo prospero, sostenibile e in pace.

La Strategia dell’Unione Europea (*Gender Equality Strategy*) 2020-2025, indica nella parità di genere un valore cardine dell’UE, un diritto fondamentale e un principio chiave del pilastro europeo dei diritti sociali.

La strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, adottata in coerenza con la citata Strategia UE, si basa su una visione di lungo termine ed è stata inserita tra gli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), fortemente orientato all’inclusione di genere e al contrasto alle discriminazioni. In questa logica l’introduzione di un sistema nazionale di certificazione è uno degli elementi centrali nella realizzazione delle riforme per l’Italia del futuro.

L'impegno per la parità di genere si traduce nel mettere in atto politiche per promuovere l'uguaglianza in tutti gli ambiti della vita associata: nella partecipazione politica, nella governance delle imprese, delle realtà del Terzo settore, nell'istruzione, nell'occupazione, nei livelli di retribuzione, nella salute, nonché nella rappresentazione culturale dei ruoli di donne e uomini attraverso il contrasto degli stereotipi.

In considerazione delle strategie sopra evidenziate, COOSS ha deciso di procedere ad una certificazione di Parità di Genere non come uno strumento avulso dalle proprie politiche ma come una certificazione del lavoro che da sempre facciamo su questi temi e per certificare la "diversità" di COOSS rispetto a molte altre imprese.

Siamo una cooperativa sociale che da sempre ha messo al centro l'individuo in tutte le sue manifestazioni di genere. Per noi la differenza è ricchezza e su questo principio abbiamo basato i nostri 43 anni di attività.

Grazie anche al lavoro delle nostre socie e delle nostre lavoratrici oggi siamo un punto di riferimento nelle politiche di welfare della nostra Regione.

Solo attraverso il rispetto delle diversità di può costruire una società più inclusiva e non discriminante.

Per tanto l'obiettivo della Certificazione di Parità di Genere è un punto di partenza e non un punto di arrivo.

Grazie a tutt* per l'impegno che mettete ogni giorno.

Il Presidente



Diego Mancinelli